

УКРАЇНА
Заклад дошкільної освіти (дитячий садок) компенсуючого типу №127
Святошинського району міста Києва

Код ЄДРПОУ 22878766

Н А К А З

«24» листопада 2025 р

Київ

№78-ОД

Про створення комісії з питань профілактики та протидії насильству, булінгу (цькуванню) та жорстокому поводженню з учасниками освітнього процесу у 2025/2026 н.р.

Керуючись Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про охорону дитинства», «Про запобігання та протидію домашньому насильству», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)», постановою Кабінету Міністрів України від 04 червня 2025 року №658 «Про затвердження Типової програми унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми», постановою Кабінету Міністрів України від 19 листопада 2025 року №1513 «Про затвердження Порядку реагування на випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми» з метою унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми в закладі дошкільної освіти

НАКАЗУЮ:

1. Створити комісію з питань профілактики та протидії насильству, булінгу (цькуванню) та жорстокому поводженню з дітьми, педагогічними та іншими працівниками в такому складі:

Голова комісії – Світлана РАКІТІНА, директор закладу дошкільної освіти

Секретар – Ірина ДОЛІНЧУК, практичний психолог;

Члени комісії:

Оксана СОКОЛОВА-ПИЛИПИШИНА, заступник директора з організації освітнього процесу,

представник відділу профілактично-правової роботи Служби у справах дітей та сім'ї Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації (за згодою).
представник сектору ювенальної превенції відділу превенції Святошинського УП ГУНП у м. Києві (за згодою).

2. Затвердити Положення про комісію з питань профілактики та протидії насильству, булінгу (цькуванню) та жорстокому поводженню з дітьми, педагогічними та іншими працівниками Закладу дошкільної освіти (дитячого

садка) компенсуючого типу №127 Святошинського району міста Києва. (додаток 1)

3. Затвердити План заходів, спрямованих на запобігання насильству, булінгу (цькуванню) і жорстокому поводженню з дітьми, педагогічними та іншими працівниками Закладу дошкільної освіти (дитячого садка) компенсуючого типу №127 Святошинського району міста Києва у 2025/2026 навчальному році (додаток 2)

4. Затвердити Порядок реагування на імовірні випадки насильства над дітьми, педагогами та іншими працівниками закладу дошкільної освіти та жорстокого поводження з ними (додаток 3).

5. Затвердити Пам'ятку про відповідальних осіб, причетних до булінгу (цькуванню) (додаток 4).

6. У випадках скликання комісії до її роботи за згодою долучати батьків (осіб, які їх замінюють) чиї діти причетні до вчинення насильства та жорстокого поводження з дітьми чи були свідками події.

7. Засідання комісії проводити за умови поданої керівнику закладу заяви (письмової, усної, у тому числі із застосуванням засобів електронної комунікації)

8. З метою профілактики проявів негативної поведінки дітей, чиї дії у майбутньому можуть бути кваліфіковані, як насильство чи жорстоке поводження, невідкладно скликати засідання комісії та за згодою залучати батьків/осіб, які їх замінюють, дітей до її засідань.

9. Педагогічним працівникам постійно проводити роз'яснювальну роботу зі здобувачами освіти, їх батьками/особами, які їх замінюють щодо їх відповідальності за дії, які можуть бути кваліфіковані як насильство чи жорстоке поводження з дітьми.

10. Довести до відома всіх працівників закладу інформацію про персональну відповідальність за приховування інформації про випадки насильства та жорстокого поводження з їх боку щодо дітей, також відомі їм випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми з боку інших дітей, колег батьків щодо інших дітей чи працівників закладу.

11. З цим наказом ознайомити під підпис всіх працівників закладу.

12. Копію цього наказу розмістити на офіційному сайті закладу до 20.12.2025

13. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор ЗДО КТ №127

Святошинського району м. Києва



Світлана РАКІТІНА

Додаток 1
до наказу по ЗДО КТ №127
Святошинського району м. Києва
№78-ОД від 24.11.2025

Положення про комісію
з питань профілактики та протидії насильству, булінгу (цькуванню) та
жорстокому поводженню з дітьми, педагогічними та іншими працівниками
Закладу дошкільної освіти (дитячого садка) компенсуючого типу №127
Святошинського району міста Києва

1. Склад комісії з питань профілактики та протидії насильству, булінгу (цькуванню) та жорстокому поводженню з дітьми, педагогічними та іншими працівниками Закладу дошкільної освіти (дитячого садка) компенсуючого типу №127 Святошинського району міста Києва затверджує директор закладу власним наказом. Зміни у складі комісії вносять окремим наказом.

2. Функції комісії з питань профілактики та протидії насильству, булінгу (цькуванню) та жорстокому поводженню з дітьми, педагогічними та іншими працівниками:

2.1. Проводить засідання відповідно до поданих заяв здобувачів освіти, їхніх батьків, законних представників, інших осіб.

2.2. Розглядає заяви про випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми, їхніх батьків (осіб, які їх замінюють), законних представників, інших осіб.

2.3. Проводить розслідування випадків відповідно до поданих заяв, встановлює чи вказаний в заяві випадок є достовірним, є випадком насильства чи конфліктом.

2.4. З'ясовує причини, які призвели до випадків насильства та жорстокого поводження з учасниками освітнього процесу; приймає рішення про заходи необхідні для усунення причин; оцінює потреби сторін.

2.5. Доводить рішення комісії до всіх причетних осіб.

Додаток 2
до наказу по ЗДО КТ №127
Святошинського району м. Києва
№78-ОД від 24.11.2025

План заходів, спрямованих на запобігання насильству і жорстокому поведінню та протидію цим явищам у Закладу дошкільної освіти (дитячого садка) компенсуючого типу №127 Святошинського району міста Києва у 2025/2026 навчальному році

№ з/п	Заходи	Термін виконання	Відповідальний
I	Нормативно-правове та інформаційне забезпечення попередження насильства та жорстокого поведіння		
1	Підготовка наказу «Про створення комісії з розгляду випадків насильства та жорстокого поведіння з учасниками освітнього процесу у 2025/2026 н.р»	листопад	Директор ЗДО
2	Оновлення розділу про профілактику насильства та жорстокого поведіння з учасниками освітнього процесу і розміщення нормативних документів на сайті закладу	листопад	Директор ЗДО
3	Обговорення та прийняття правил поведінки в групах, оформлення правил	вересень	вихователі
4	Оновлення документів в папці з нормативними документами (для педагогів) з профілактики насильства та жорстокого поведіння в освітньому середовищі	Протягом року	Директор ЗДО
5	Виготовлення тематичного стенду «Безпечне середовище- право кожного»		Заступник директора з ООП
6	Підготовка методичних рекомендацій для педагогів: • з вивчення дитячого колективу; • з розпізнавання ознак насильства різних видів щодо дітей	Протягом року	Заступник директора з ООП
7	Перевірка інформаційної доступності правил поведінки та нормативних документів з профілактики насильства та жорстокого поведіння з дітьми	Листопад	Заступник директора з ООП
II	Робота з педагогами та іншими працівниками закладу освіти		
1	Проведення навчальних семінарів для педагогів щодо запобігання насильству та жорстокому поведінню та заходів реагування.	Протягом року	Заступник директора з ООП

2	Інструктивні наради з персоналом закладу дошкільної освіти щодо унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми	Протягом року	Директор ЗДО
3	Тренінг для педагогів щодо запобігання булінгу (цькування) у закладі освіти	січень	Практичний психолог Долінчук І.І.
4	Співбесіда з вихователями за результатами діагностики дитячого колективу	За результатами кварталу	Практичний психолог Долінчук І.І.
5	Консультування вихователів практичним психологом з проблемних ситуацій.	Впродовж навчального року	Практичний психолог Долінчук І.І.
III	Робота з дітьми		
1	Проведення тренінгів з розвитку навичок спілкування та мирного вирішення конфліктів	Впродовж року	Практичний психолог Долінчук І.І.
2	Імітаційна гра «Якщо тебе ображають»	Жовтень	вихователі
3	Тиждень толерантності	Листопад	вихователі
4	Перегляд мультфільмів «Жив собі чорний кіт», «Про пташок», «Вірте у любов, вірте у Різдво», «Курка, яка несла всяку всячину», «Гидке каченя»	протягом року	вихователі
5	Виставка малюнків «Моя сім'я», «Мій дитсадок», «Разом з друзями»	вересень-листопад	вихователі
6	Читання літературних творів, обговорення проблемних ситуацій, дидактична гра «Оціни вчинок»	протягом року	вихователі
7	Імітаційна гра «Розкажи про насильство»	Грудень	вихователі
IV	Робота з батьками		
1	Виступ на батьківських зборах щодо профілактики насильства та жорстокого поводження з дітьми та працівниками закладу в колективі дитячого садка та сім'ї	серпень	Директор ЗДО
2	Підготовка пам'ятки для батьків про порядок реагування та способи повідомлення про випадки булінгу (цькування) щодо дітей, заходи захисту та надання допомоги дітям	Жовтень	Практичний психолог Долінчук І.І.
3	Тематичні батьківські посиденьки (збори) в групах	Вересень-грудень	вихователі
4	Проведення консультацій психолога з питань взаємин батьків з дітьми	Впродовж року	Практичний психолог Долінчук І.І.
5	Консультація «Заохочення і покарання»	жовтень	Практичний психолог Долінчук І.І.

6	Пам'ятки «Пять шляхів до серця дитини», «Психологічна атмосфера в сім'ї», папка-пересувка «Батькам про права дитини»	протягом року	вихователі
7	Методичні рекомендації для батьків щодо забезпечення емоційного розвитку дитини	грудень	Практичний психолог Долінчук І.І.
V	Моніторинг освітнього середовища закладу освіти		
1	Самооцінка закладу освіти за показниками безпеки, комфортності, інклюзивності	протягом року	Адміністрація, колектив закладу
2	Анонімне анкетування батьків про випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми у закладі дошкільної освіти	січень	Практичний психолог Долінчук І.І.
3	Діагностика стосунків у закладі освіти. Анкетування педагогів	лютий	Практичний психолог Долінчук І.І.
4	Аналіз інформації за протоколами комісії з розгляду випадків насильства та жорстокого поводження з дітьми	за потреби щомісяця	Практичний психолог Долінчук І.І.
5	Підготовка звіту про виконання заходів про виконання плану заходів з запобігання та протидії насильству та жорстокому поводженню в закладі освіти	травень-червень	Практичний психолог Долінчук І.І.

Додаток 3
до наказу по ЗДО КТ №127
Святошинського району м. Києва
№78-ОД від 24.11.2025

Порядок реагування
на імовірні випадки насильства над дітьми, педагогами та іншими працівниками закладу
дошкільної освіти та жорстокого поводження з ними

1. Директор закладу

- 1.1. Розглядає заяву про імовірні випадки насильства та жорстокого поводження з учасниками освітнього процесу здобувачів освіти, їхніх батьків, осіб які їх замінюють, інших осіб.
- 1.2. Скликає засідання комісії з розгляду випадків насильства та жорстокого поводження з учасниками освітнього процесу для прийняття рішення за результатами проведеного розслідування про наявність/відсутність обставин, що обґрунтовують інформацію, зазначену у заяві.
- 1.3. Вживає відповідних заходів реагування.
- 1.4. Повідомляє уповноваженим підрозділам органів Національної поліції України та службі у справах дітей про імовірні випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми в закладі дошкільної освіти.
- 1.5. Забезпечує виконання заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили насильство, жорстоко поводитись щодо дітей чи педагогічних працівників, стали його свідками або постраждали від насильства та жорстокого поводження.

2. Працівники закладу дошкільної освіти

- 2.1. Подають директору заяву про випадки насильства та жорстокого поводження стосовно дитини або будь якого працівника закладу.
- 2.2. Повідомляють директорові про факти насильства та жорстокого поводження стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком яких вони були особисто або про які отримали інформацію від інших осіб.
- 2.3. Здійснюють захист дітей і працівників від будь яких форм насильства та жорстокого поводження, дискримінації за будь якою ознакою, від пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю.
- 2.4. Вживають невідкладних заходів для припинення насильства та жорстокого поводження з дітьми чи працівниками закладу, свідками якого стали.
- 2.5. Сприяють керівництву закладу освіти у проведенні розслідування щодо випадків насильства та жорстокого поводження з дітьми чи працівниками закладу дошкільної освіти.
- 2.6. Виконують рішення та рекомендації комісії з розслідування випадків насильства та жорстокого поводження з дітьми чи працівниками закладу дошкільної освіти.

3. Здобувачі освіти, батьки (або особи, що їх замінюють)

- 3.1. Подають директору закладу заяву про випадки насильства та жорстокого поводження стосовно дитини або будь якого працівника закладу.
- 3.2. Повідомляють директорові закладу дошкільної освіти про факти насильства та жорстокого поводження стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників, інших працівників закладу, свідками яких вони були особисто або про які отримали інформацію від інших осіб.
- 3.3. Вживають невідкладних заходів для унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми чи працівниками, свідками якого стали.
- 3.4. Сприяють керівництву закладу освіти у проведенні розслідування щодо випадків насильства та жорстокого поводження з дітьми чи працівниками закладу дошкільної освіти.
- 3.5. Виконують рішення та рекомендації комісії з розслідування випадків насильства та жорстокого поводження з учасниками освітнього процесу.

**Пам'ятка про відповідальність осіб,
причетних до випадків насильства, булінгу (цькування) та жорстокого
поводження з учасниками освітнього процесу.**

1. **Домашнє насильство** - діяння (дії або бездіяльність) фізичного, сексуального, психологічного або економічного насильства, що вчиняються в сім'ї чи в межах місця проживання або між родичами, або між колишнім чи теперішнім подружжям, або між іншими особами, які спільно проживають (проживали) однією сім'єю, але не перебувають (не перебували) у родинних відносинах чи у шлюбі між собою, незалежно від того, чи проживає (проживала) особа, яка вчинила домашнє насильство, у тому самому місці, що й постраждала особа, а також погрози вчинення таких діянь.
2. **Булінг (цькування)** - психологічне, фізичне, економічне чи сексуальне насильство, тобто будь-яке умисне діяння (дія або бездіяльність), у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, яке систематично вчиняється особою стосовно дитини, з якою вони є учасниками одного колективу, або дитиною стосовно іншого учасника одного колективу та яке порушує права, свободи, законні інтереси потерпілої особи та/або перешкоджає виконанню нею визначених законодавством обов'язків.
3. **Жорстоке поведження з дитиною** - будь-які форми фізичного, психологічного, сексуального або економічного насильства над дитиною, зокрема домашнього насильства, насильства за ознакою статі, булінгу (цькування), мобінгу (цькування), а також будь-які незаконні угоди стосовно дитини, зокрема вербування, переміщення, переховування, передача або одержання дитини, вчинені з метою експлуатації, з використанням обману, шантажу чи уразливого стану дитини.
4. **Булінг (цькування)**- діяння (дії або бездіяльність) учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно малолітньої чи неповнолітньої особи та (або) такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу., внаслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров'ю потерпілого, передбачає накладення штрафу від п'ятдесяти до ста неоподаткованих мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від двадцяти до сорока годин.
5. Це діяння, вчинене групою осіб або повторно протягом року після накладення адміністративного стягнення, тягне за собою накладення штрафу від ста до

двохсот неоподаткованих мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від сорока до шістдесяти годин.

6. Діяння вчинене малолітніми або неповнолітніми особами віком до шістнадцяти років, тягне за собою накладення штрафу на батьків або осіб, які їх замінюють, від ста до двохсот неоподаткованих мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від сорока до шістдесяти годин.

7. Неповідомлення керівником закладу освіти уповноваженим підрозділам органів Національної поліції України про випадки булінгу (цькування) учасника освітнього процесу тягне за собою накладення штрафу від п'ятдесяти до ста неоподаткованих мінімумів доходів громадян або виправні роботи на строк до одного місяця з відрахуванням до двадцяти процентів заробітку.

8. Неповідомлення керівникові закладу освіти учасниками освітнього процесу про випадки булінгу тягне за собою відповідальність, передбачену Законом України №2657-УІІ від 18.12.2018 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню).

9. Особи, які за результатами розслідування є причетними до булінгу, несуть відповідальність за статтею 173, прим 4 Кодексу України про адміністративні правопорушення. Неповнолітні особи віком від 16 до 18 років - відповідно до статті 13 Кодексу України про адміністративні правопорушення несуть відповідальність на загальних підставах.

10. Якщо булінг (цькування) за його наслідками визнано кримінальним правопорушенням, то за його вчинення особа притягається до кримінальної відповідальності відповідно до Кримінального кодексу України. Категорії злочинів, пов'язані з булінгом, включають напад,клеп, поширення інформації, що порушує особисту приватність, і погрозу.